



Motie (vreemd aan de orde van de dag)

Onderwerp: Jeugdloon
De raad van de gemeente Weert, in vergadering bijeen d.d. 1 oktober 2015,
<p>Overwegende dat:</p> <ul style="list-style-type: none">• Een werknemer van 23 jaar en ouder bij een 40-urige werkweek recht heeft op het minimumloon van €8,70 bruto per uur terwijl een collega van 18 die precies hetzelfde werk doet wordt genoeg moet nemen met minder dan de helft, namelijk €3,95;• Een 18 jarige die fulltime werkt voor jeugdloon daar slechts €686 mee verdient en daarmee zo'n €300 onder de armoede grens uitkomt;• Jongeren van 18-23 wel vaak geconfronteerd worden met volledige vaste lasten;• Dit ook vele jonge Weerternaren raakt die voor half loon heel werk doen in de fabrieken, kantoren en horeca in onze stad;• Werkende jongeren zich hebben georganiseerd onder de naam Young and United en hier tegen in verzet zijn gekomen;• De petitie van Young and United al 130.000 keer ondertekend is en er op 10 oktober aanstaande een grote demonstratie vóór afschaffen van het jeugdloon plaats zal vinden;• De strijd van Young and United ook breed wordt gedragen en ondersteund door onder andere politieke jongerenorganisaties, De Woonbond, LSVb en de FNV;• Een motie van Steven van Weyenberg (D66) die oproept het minimum jeugdloon "substantieel te verhogen" steun heeft gekregen van een meerderheid van de Tweede Kamer fracties (SP, PvdA, D66, GroenLinks, 50Plus, PvdD, CU, GrKÖ);
<p>Van mening zijnde dat</p> <ul style="list-style-type: none">• Het onacceptabel is dat iemand die (fulltime) werkt in armoede moet leven;• "Gelijk loon voor gelijk werk" een goed uitgangspunt is voor alle werknemers;• Er nu moet worden doorgepakt en jongeren tussen de 18-23 zo snel mogelijk recht moeten krijgen op het reguliere minimumloon;• Een signaal vóór de strijd van Young and United ook vanuit Weert gewenst is.
<p>Draagt het college op:</p> <ul style="list-style-type: none">• Om jongeren die werken voor de gemeente Weert (in dienst, of via uitzendorganisaties, payroll of andere inleenconstructies) minimumloon in plaats van jeugdloon te betalen en de financiële gevolgen hiervan te verwerken in de begroting 2016.
En gaat over tot de orde van de dag,
Toelichting: Navraag bij de afdeling HRM van de gemeente Weert leert dat momenteel geen jongeren van 23 jaar of jonger in dienst zijn of via uitzendorganisaties, payroll of inleenconstructies verbonden zijn aan de gemeente Weert. Daarmee kan deze motie budgettair neutraal verwerkt worden.
Fractie SP,
J. Goubet B. Peterse